

## VARIG TILRETTELAGT ARBEID (VTA)

Bopro as er tiltaksarrangør for tiltaket "Varig tilrettelagt arbeid" (VTA), på oppdrag fra Nav Bodø. Tiltaket kan tilbys personer som har behov for tilrettelagt arbeid i skjermet virksomhet.

Dersom du har uføretrygd og ønsker deg en jobb, kan Bopro være arbeidsplassen for deg.

### Hos oss kan du få:

- Opplæring og arbeidspraksis innenfor ulike arbeidsområder.
- Tilrettelagt arbeid innenfor visse rammer.
- Oppfølging og veiledning.
- Et trivelig arbeidsmiljø, og gode kollegaer.
- Mulighet for personlig vekst og utvikling – både arbeidsmessig og sosialt.

### Hva vi forventer av deg:

- **Arbeidslyst.** Du må ha lyst til å være i arbeid. Jobb hos oss er en frivillig sak, og motivasjon er viktig. Du kan selv avslutte ditt arbeidsforhold dersom du ønsker det.
- **Oppmøte og stabilitet.** Dette er viktig på alle arbeidsplasser, også hos oss. Vi forventer dermed at du kommer på jobb når du skal, og overholder de pausetidene som bedriften har satt. Husk at både bedriften og dine kollegaer er avhengig av at du stiller på arbeid for at våre kunder skal få sine produkter og tjenester til avtalt tid.
- **Du må følge de regler og rutiner som gjelder.** Bedriften har et arbeidsreglement og andre rutiner som vi forventer at du innretter deg etter.
- **Du må kunne arbeide minimum 50 % stilling.** Vi ønsker at du jobber mest mulig.
- **Du er med å bidra til et positivt arbeidsmiljø på bedriften.**
- **Du deltar aktivt i forhold til egen utvikling og trivsel.**

## Inntaksrutiner:

### Omvisning og informasjon:

Forut for søknad om VTA-plass, skal det ha vært gjennomført bedriftsbesøk med omvisning og informasjon. Dette er viktig for at du skal vite hva det er du evt. søker på. Det er forskjeller mellom ulike avdelinger mtp. arbeidsoppgaver, struktur og oppfølging.

### Innsøking gjøres av Nav Bodø:

Dersom det etter omvisning og informasjon vurderes som aktuelt å fremme søknad om VTA-plass, skal dette gjøre hos Nav Bodø – som er innsøkende instans.

Der må det fylles ut et søknadsskjema, og relevante saksopplysninger legges ved.

### Kartleggingssamtale, evt. utprøving på bedriften, og behandling i Rådgivende Utvalg (RU):

Søknaden oversendes til bedriften, og blir behandlet i vårt Rådgivende Utvalg.

I RU sitter det representanter fra bedriften, Nav Bodø og kommunens tildelingskontor. Rådgivende utvalg fatter vedtak om inntak og avslutninger av arbeidsforhold. Bistandsbehov som avdekkes underveis, og som ikke kan avhjelpest i bedriften alene, kan kanaliseres videre i Rådgivende Utvalg.

RU har laget prioriteringer for inntak.

Dersom du vurderes å være en aktuell søker vil du etter hvert bli innkalt til en kartleggingssamtale med bedriftens personal- og attføringsavdeling. Her gjennomgås blant annet søknaden, og den dokumentasjon som ligger ved.

I noen tilfeller gis det, som en del av videre saksbehandling, tilbud om en uforpliktende kortvarig arbeidsutprøving på vår ulike avdelinger.

Vurderes din søknad som aktuell, gis du tilbud om plass ved ledig kapasitet. Dersom vi ikke har ledig kapasitet gis du tilbud om å stå på venteliste.

## Hva skjer når du er på en VTA-plass hos oss:

Ved oppstart får du en arbeidskontrakt, med prøvetid på 6 måneder. Det vil bli foretatt en evaluering innen utløp av prøvetiden, der både du og bedriften skal si noe om hvordan prøvetiden har fungert. Evalueringen danner grunnlag for ny behandling i Rådgivende Utvalg, hvor det vurderes om arbeidsforholdet skal videreføres eller ikke.

Videreføres arbeidsforholdet går du over på en fast VTA-plass. Det betyr at VTA-tiltaket ikke er tidsbegrenset. Det kan imidlertid skje at arbeidstaker blir avsluttet i tiltaket fordi det viser seg at tiltaket ikke egner seg for vedkommende, eller ved at det anbefales overgang til andre tiltak/ordinært arbeid.

Det skal jevnlig gjennomføres medarbeidersamtaler og evalueringer der både du og bedriften gir tilbakemelding på hvordan ting fungerer. Det settes også opp handlingsplaner med mål for en gitt periode. Bedriften skal jevnlig sende rapporter til Nav vedrørende den enkelte arbeidstaker. Ved

behov deltar bedriften i ansvarsgruppemøter/samarbeidsmøter rundt arbeidstaker. Bedriften kan også ta initiativ til å få i gang slike møter, der vi avdekker behov for dette underveis.

### Rettigheter og plikter:

Som deltaker i varig tilrettelagt arbeid (VTA) er du (etter prøvetiden) fast ansatt i Bopro, og har de samme rettigheter og plikter som arbeidstakere i det ordinære arbeidslivet.

Innenfor tiltakets rammer har du rett til et individuelt tilrettelagt arbeids- og kvalifiseringsopplegg, som er tilpasset dine behov og forutsetninger. Herunder individuell veiledning og oppfølging. Du har rett til medbestemmelse i utforming og evaluering av de individuelle avtaler og planer som er knyttet til ditt ansettelsesforhold i bedriften. På samme måte har du et medansvar for å følge de avtaler og planer som gjelder ditt ansettelsesforhold.

Du har krav på å få aktuell informasjon som er relevant i forhold til ditt ansettelsesforhold. Du har en plikt til å etterkomme, det til enhver tid gjeldende regelverk, rutiner og arbeidsinstruks.

Alle kan bli bedre, også Bopro! Vi setter derfor stor pris på konstruktive tilbakemeldinger i forhold til det tilbudet vi gir både fra deg som arbeidstaker og andre interessepartnere. Bare sammen kan vi nå vår visjon: Muligheter, trivsel og vekst.

Dersom noe er uklart, ta gjerne kontakt med oss på tlf: 75 55 20 80, eller pr. e-post:

[monica.hauge@boproas.no](mailto:monica.hauge@boproas.no)